

Mission

Progettare e rendere fruibili impianti e tecnologie in un contesto simbiotico con l'edificio, ricercando sempre un costante miglioramento affidandosi anche alle nuove ricerche e scoperte, in ogni campo scientifico specifico (Global Services e Projet financing).

Vision

Mantenere costante nel tempo una posizione di leadership nel settore.

Valori

Qualità della vita e dei rapporti svolgendo la propria attività nel rispetto delle normative cogenti e volontarie di ambiente, salute e sicurezza, etica, energia, prevenzione della corruzione, diversità e inclusione producendo impianti e servizi perseguendo il principio dello sviluppo sostenibile.

Obiettivi generali:

- focalizzazione sul Cliente, monitorando il suo grado di soddisfazione, migliorando la qualità dei servizi e dei prodotti forniti, i tempi di realizzazione e l'assistenza post vendita;
- organizzare i processi aziendali nell'ottica del miglioramento continuo;
- vietare la corruzione e richiedere la conformità alle leggi per la prevenzione della corruzione applicabili alla Guerrato S.p.A.;
- tutelare l'integrità fisica e morale di dipendenti e collaboratori, con l'impegno di soddisfare i requisiti legali, assicurando ambienti di lavoro sicuri, sani e condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale. Guerrato S.p.A. richiede il rispetto delle medesime condizioni ai propri fornitori, e si impegna ad attuare gli adeguati controlli;
- aumentare la consapevolezza al rispetto della salute, alla sicurezza, alla tutela dell'ambiente e all'uso razionale dell'energia con l'impegno di perseguire con la prevenzione ad eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e sicurezza, adottando opportune misure di prevenzione e protezione degli infortuni, delle malattie professionali e di inquinamento ambientale;
- aumentare la consapevolezza e l'impegno alla prevenzione della corruzione, incoraggiare le segnalazioni di sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole e confidenziale, senza timori di ritorsioni;
- accoglimento di tutti i requisiti della norma SA 8000, assicurando la diffusione tra i lavoratori del CCNL, delle Convenzioni ONU e delle Raccomandazioni ILO, rifiutare l'impiego di lavoro infantile in genere, di lavoro forzato o coatto, impegnandosi a non sostenere tali forme anche presso la propria catena di fornitura; assicurare la libertà di ciascun lavoratore/lavoratrice di formare o aderire a sindacati di sua

scelta, il diritto alla contrattazione collettiva e la possibilità di portare all'attenzione dell'Azienda le proprie aspettative, segnalazioni e reclami; prevenire qualsiasi forma di discriminazione, coercizione, o limitazione di diritti personali, sia diretta che indiretta, nell'assunzione, nella retribuzione, nell'accesso alla formazione, nella promozione, nel licenziamento o nel posizionamento, in base a razza, ceto sociale o di origine nazionale, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, appartenenza sindacale o affiliazione politica;

- promuovere in fase di progettazione la ricerca delle migliori soluzioni tecniche e l'utilizzo delle tecnologie più adatte ed economicamente attuabili, ad assicurare la prevenzione dei rischi ambientali, il risparmio energetico e l'utilizzo efficiente delle risorse;
- garantire l'affidabilità nell'utilizzo degli impianti forniti, con particolare attenzione per i Dispositivi Medicali, tramite l'aggiornamento continuo dell'analisi del rischio;
- garantire la disponibilità di informazioni e risorse necessarie per raggiungere gli obiettivi e traguardi energetici fissati;
- garantire il miglioramento continuo della prestazione energetica e del sistema di gestione dell'energia;
- sostenere l'approvvigionamento di prodotti e servizi efficienti energeticamente;
- valorizzare l'importanza della comunicazione, anche attraverso la consultazione e partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori, della condivisione degli obiettivi proposti e dello scambio di competenze, per accrescere la motivazione ed il senso di appartenenza all'azienda, definendo in occasione dei riesami periodici: indicatori misurabili, programmi adeguati, obiettivi e traguardi specifici di miglioramento dei processi aziendali.
- Creare un ambiente di lavoro inclusivo che garantisca il rispetto, l'integrità, lo sviluppo personale e le pari opportunità, non soltanto per i dipendenti attuali, ma anche per quelli potenziali;
- Accrescere la consapevolezza dei dipendenti su diversità e pari opportunità, anche attraverso lo sviluppo di programmi di formazione e progetti specifici sulla diversità e inclusione;
- Promuovere una cultura che incoraggi nuove idee da parte di tutte le risorse. L'uguaglianza non significa trattare tutti allo stesso modo, ma tenere conto delle differenze e gestirle in modo appropriato;
- Stimolare l'attenzione dei fornitori al rispetto della dignità umana declinata nella forma di non discriminazione e tutela delle diversità;

L'Alta Direzione ha individuato una funzione di conformità, dotata di autorità ed indipendenza per supervisionare l'attuazione del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione e fornire consulenza e guida al personale circa il sistema di prevenzione per la prevenzione della corruzione e le questioni legate alla corruzione.

Rovigo, 27 ottobre 2022

Presidente

Di Carlo Giovanni

Guerrato S.p.A. - Rovigo

IL PRESIDENTE

Giovanni Di Carlo

